SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA:	PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	14	9	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	23	10	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10	11	2009

		VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2009
2	Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
3	Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	7500,00
4	Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	21,00
5	Non Compilare	
6	Non Compilare	
7	Non Compilare	
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	24075
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	

		SI	NO
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	○
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	○
15	Per scelta dell'organo politico?	○	○
16	Sulla base di altri fattori?	○	○

		N. posizioni	Valore unitario
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	2	7747
		2	5165

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	◉	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		

			VALORI
54	Non Compilare		
		55 Non Compilare	
		56 Non Compilare	
		57 Non Compilare	
		58 Non Compilare	
		59 Non Compilare	
		60 Non Compilare	
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		5
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	2
		74 Percentuale	40,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	2

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI		
81	Non Compilare			
82	Non Compilare			
83	Non Compilare			
84	Non Compilare			
85	Non Compilare			
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	2100	**Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):**	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	7678		
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	8	**==>**	**72,73%**
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	3	**==>**	**27,27%**
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0	**==>**	**0%**
91	Non Compilare			
92	Non Compilare			
93	Non Compilare			
94	Non Compilare			
95	Non Compilare			
96	Non Compilare			
97	Non Compilare			

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	◉	○
30	In forma singola	◉	
31	In forma associata	○	
32	Non Compilare		
33	Non Compilare		
34	Non Compilare		
35	Non Compilare		
36	Non Compilare		
37	Non Compilare		
38	Non Compilare		
39	Non Compilare		
40	Non Compilare		
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		

RISPOSTA OBBLIGATORIA: SELEZIONARE ALMENO UN PROCEDIMENTO

43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	20,00
45	Non Compilare	
46	Non Compilare	
47	Non Compilare	
48	Non Compilare	
49	Non Compilare	
50	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

IN RELAZIONE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SOPRACITATO E' STATO ESPRESSO, AI SENSI DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999, PARERE FAVOREVOLE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLATTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA CON I VINCOLI DI BILANCIO. L'AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO 2009 REGISTRA UNA RIDUZIONE DI COMPLESSIVI EURO 7.097,00 RISPETTO A QUELLO DEL FONDO 2008.